



FORTE TAX & LAW

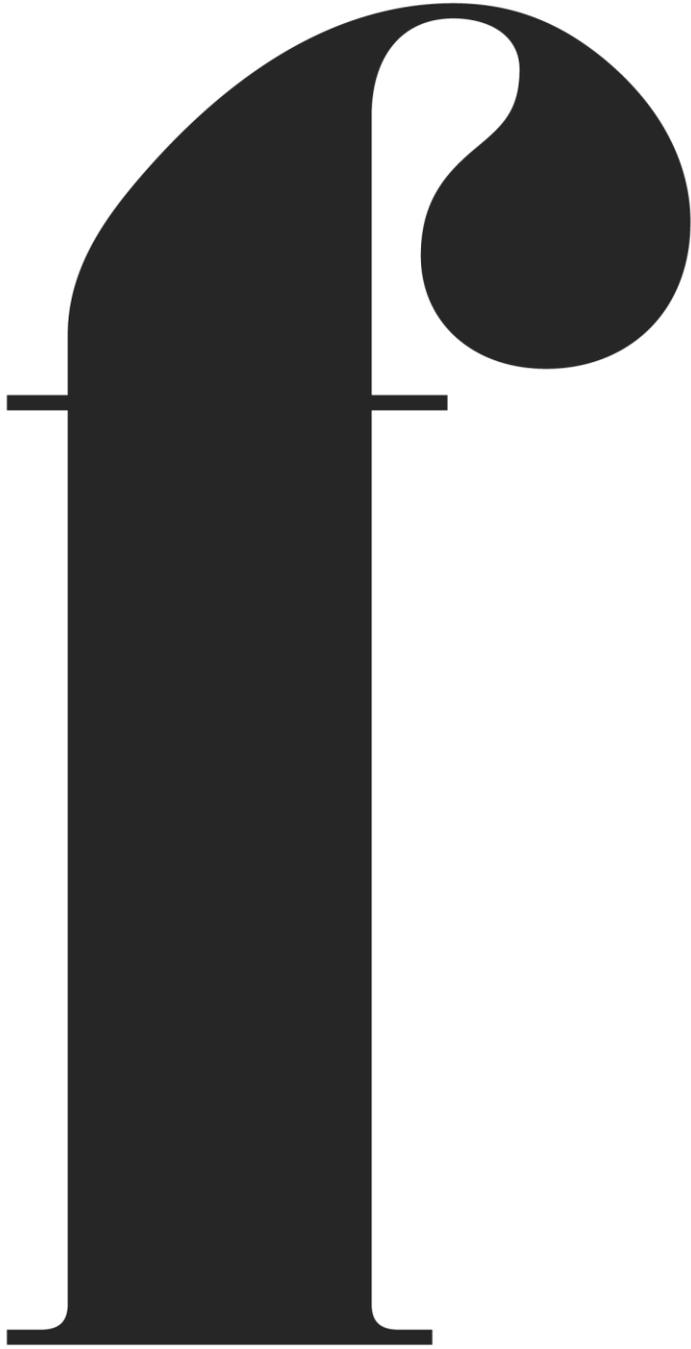
FOCUS ON YOUR BUSINESS

Изменение условий трудового договора: основания и процедурные аспекты

Екатерина Беляева
Юрист

12/07/2022

fortetaxandlaw.com



Повестка

1. Способы изменения условий трудового договора
2. Условия, которые можно изменить с обязательным применением статьи 74 ТК РФ
3. Основания для изменения условий трудового договора
4. Процедура изменения условий трудового договора
5. Преимущества и недостатки процедуры



Способы изменения условий трудового договора

Два способа изменения условий трудового договора

ПО СОГЛАШЕНИЮ СТОРОН статья 72 Трудового кодекса РФ

- Нет обязательных правил
- Оформляется через соглашение к трудовому договору
- Стороны сами могут определять условия

ПО ИНИЦИАТИВЕ РАБОТОДАТЕЛЯ статья 74 Трудового кодекса РФ

- Исключение из общего правила (статья 72 ТК РФ)
- Установлены основания для применения: изменение организационных и (или) технологических условий труда
- Установлены гарантии для работника в виде запрета изменения трудовой функции работника, минимального срока уведомления, предложения другой работы...
- **Имеется сложность применения указанной нормы**



FORTE TAX & LAW

Условия, которые можно изменить с обязательным применением ст. 74 ТК РФ



- Условие о заработной плате
- Условие о характере работы
- Условия труда на рабочем месте
- Условия о гарантиях и компенсациях за работу с вредными и (или) опасными условиями труда
- Условие о рабочем времени
- Условие о сроке действия трудового договора
- Условия об обязательном социальном страховании работника
- ...



- Условие о месте работы (согласие работника или сокращение)



- Трудовая функция (ТФ)
- ? Изменение объема ТФ ?
- Уточнение (конкретизация) ТФ



FORTE TAX & LAW

Основания для изменения условий трудового договора

Организационные или технологические условия труда (изменения в технике и технологии производства, структурная реорганизация производства, другие причины):



Ухудшение финансового положения работодателя
(как самостоятельное основание) [1]

Санкции иностранных государств [2]

Изменение вида экономической деятельности [3]



Введение нового оборудования и изменение правил эксплуатации указанного оборудования [4]

Изменение режимов рабочего времени с целью повышения эффективности производственных процессов/эффективности труда [5]

Перераспределение нагрузки на отделы в целях эффективности деятельности предприятия [6]

[1] Решение Черемушкинского районного суда города Москвы от 26.11.2020 по делу № 2-3806/2020

[2] Определение Московского городского суда от 19.04.2016 № 4г-3056/2016

[3] Апелляционное определение Московского городского суда по делу № 33-419338/2020, 2-1517/2020

[4] Решение Синарского районного суда города Каменска-Уральского от 07.11.2018 по делу № 2-1374/2018~М-1161/2018

[5] Апелляционное определение Московского городского суда от 22.10.2020 по делу № 33-35334/2020

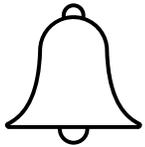
[6] Апелляционное определение Новгородского областного суда от 06.06.2012 по делу № 2-1935/12-33-823



FORTE TAX & LAW

Процедура изменения условий трудового договора

Шаг 1. Уведомление работников об изменении условий труда



- **Действие:** уведомление каждого работника
- **Форма:** письменная
- **Срок:** не позднее чем за 2 месяца до внесения изменений*

Шаг 2. Получение от работника ответа



- **Действие:** получение от каждого работника ответа
- **Форма:** письменная
- **Срок:** до истечения срока уведомления*



FORTE TAX & LAW

Процедура изменения условий трудового договора

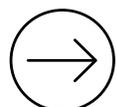


Шаг 3. Принятие соответствующих актов

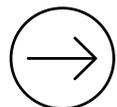
Согласен ли работник на изменение условий?



ДА



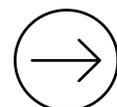
Заключение дополнительного соглашения к трудовому договору



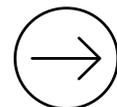
Издание приказа об изменении условий трудового договора



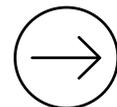
НЕТ



Работодатель обязан предложить вакансию в данной местности*



Работник отказывается от предложенных вакансий



Увольнение работника + выплата выходного пособия в размере 2-х недельного среднего заработка (п. 7 ч. 1 ст. 77 ТК РФ)



Преимущества и недостатки

FORTE TAX & LAW



Можно* увольнять работников с гарантиями (беременные женщины, женщины с детьми до 3-х лет и др.)

Выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка



Перечень оснований для применения указанной процедуры очень маленький

Есть неопределенность в применении процедуры в отношении некоторых условий (например, место работы)

*Встречаются судебные решения, где суд признает незаконным увольнение «лиц с гарантиями»



FORTE TAX & LAW

Екатерина Беляева

Юрист

ekaterina.belyaeva@fortetaxandlaw.com

+7 921 384 24 34