



FORTE TAX & LAW

ОБЗОР ИЗМЕНЕНИЙ
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА РОССИИ
В 2022 ГОДУ

УВАЖАЕМЫЕ КЛИЕНТЫ, ПАРТНЕРЫ И ДРУЗЬЯ,

Мы надеемся, что 2022 год ознаменуется для Вас новыми успехами и свершениями.

Традиционно начало года связано со вступлением в силу различных законодательных изменений, и этот год не стал в этом смысле исключением. В настоящем обзоре мы хотели бы остановиться на основных изменениях в правовом регулировании, которые будут действовать в 2022 году.

В целом принятые новеллы не вносят кардинальных изменений в деятельность бизнеса, в связи с чем мы «широкими мазками» прошли по основным изменениям законодательства в различных отраслях права.

Вы найдёте краткий обзор законодательных новелл 2022 года ниже. Мы будем рады обсудить их с Вами, а также помочь с адаптацией бизнес-процессов в Ваших компаниях к указанным изменениям.

С уважением,
Антон Кабаков
Партнер Forte Tax & Law

anton.kabakov@fortetaxandlaw.com
+7 921 397 11 93



f

FORTE TAX & LAW

НАЛОГИ И
НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ

ПЕРЕНОС УБЫТКОВ

Правило, ограничивающее использование налогового убытка прошлых лет в текущем году, продолжит действовать до 31 декабря 2024 года [1].

ЛИМИТЫ ПО СТРАХОВЫМ ВЗНОСАМ

С 2022 года увеличена предельная величина дохода физического лица, с которого уплачиваются страховые взносы на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством (1 032 000 рублей) и обязательное пенсионное страхование – материнство и временная нетрудоспособность (1 565 000 рублей) [2].

ЕДИНЫЕ СРОКИ УПЛАТЫ НАЛОГА НА ИМУЩЕСТВО И АВАНСОВЫХ ПЛАТЕЖЕЙ ПО НАЛОГУ НА ИМУЩЕСТВО ПО ВСЕЙ РОССИИ

С 2022 года унифицированы сроки уплаты налога на имущество на всей территории России: налог на имущество организаций подлежит уплате не позднее 1 марта года, следующего за истекшим налоговым

периодом, авансовые платежи по налогу на имущество организаций – не позднее последнего числа месяца, следующего за истекшим отчетным периодом [3].

ЕДИНЫЙ НАЛОГОВЫЙ ПЛАТЕЖ

В порядке эксперимента со 2 квартала 2022 года организации и индивидуальные предприниматели могут, подав заявление в налоговый орган, применять особый порядок уплаты налогов посредством единого налогового платежа[4]. Предполагается, что налоговый орган будет самостоятельно производить зачет полученных средств в счет уплаты обязательных платежей в соответствии с установленной очередностью. Соответствующее заявление должно быть подано налогоплательщиком в период с 1 по 30 апреля 2022 года. Применение единого налогового платежа возможно при условии отсутствия разногласий с налоговым органом по результатам проведенной сверки, особый порядок уплаты налогов будет применяться в период с 1 июля по 31 декабря 2022 года.

ЗАЧЕТ ПЕРЕПЛАТЫ ПО НАЛОГАМ В СЧЕТ СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ

Сумма излишне уплаченного налога может быть зачтена в счет предстоящих платежей по налогам, сборам, страховым взносам, погашения недоимки по иным налогам, сборам, страховым взносам, задолженности по пеням по налогам, сборам, страховым взносам и штрафам за налоговые правонарушения [5].

НДФЛ. ВЫЧЕТ НА ФИЗКУЛЬТУРНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЕ УСЛУГИ

Перечень социальных налоговых вычетов дополнен расходами на оплату физкультурно-оздоровительных услуг [6]. Применение вычета возможно, если данные услуги включены в утвержденный Правительством России перечень [7], а сами организации включены в перечень физкультурно-спортивных организаций и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта в качестве основного вида деятельности, сформированный Минспортом России [8] на соответствующий налоговый период. Социальный налоговый вычет на физкультурно-оздоровительные услуги применяется к доходам,

полученным налогоплательщиками начиная с 1 января 2022 года. При этом общая сумма вычета не должна превышать 120 тыс. рублей за год в совокупности с другими социальными налоговыми вычетами.

ОСВОБОЖДЕНИЕ ОТ НДС УСЛУГ ОБЩЕПИТА

С 1 января 2022 года от уплаты НДС освобождаются услуги общественного питания в ресторанах, кафе, столовых и иных аналогичных объектах, а также их выездное обслуживание [9], при условии, что за предшествующий календарный год выполняются следующие условия: (i) сумма доходов в совокупности менее 2 млрд рублей, (ii) удельный вес доходов от реализации услуг общественного питания в общей сумме доходов не менее 70%, (iii) среднемесячный размер выплат и иных вознаграждений - не ниже размера среднемесячной зарплаты по деятельности предприятий общественного питания в соответствующем субъекте России (данное условие распространяется на отношения с 1 января 2024 года).



НОВЫЙ ПОРЯДОК УЧЕТА АРЕНДНЫХ И ЛИЗИНГОВЫХ ПЛАТЕЖЕЙ ДЛЯ ЦЕЛЕЙ НАЛОГА НА ПРИБЫЛЬ

С налогового периода 2022 года по налогу на имущество организаций установлено, что имущество, переданное в аренду, в том числе по договору лизинга, подлежит налогообложению у арендодателя (лизингодателя) [10], что связано с вступлением в силу Федерального стандарта бухгалтерского учета ФСБУ 25/2018 «Бухгалтерский учет аренды» [11]. При этом в целях налогообложения до окончания срока действия договоров лизинга, действующих на 1 января 2022 года, лизингодатель и лизингополучатель учитывают имущество, являющееся предметом лизинга, по ранее действовавшим правилам ведения налогового и бухгалтерского учета.

ВОЗМОЖНОСТЬ ОТНЕСЕНИЯ НА РАСХОДЫ КУРОРТНЫХ ПУТЕВОК РАБОТНИКАМ

Расходы по организации туризма и отдыха на территории России и расходы по санаторно-курортному лечению на территории России, включая компенсацию расходов на оплату услуг по санаторно-курортному лечению на территории России для работников, их супругов, родителей, детей до 18 лет и др. могут быть учтены в расходах для целей налога на прибыль организаций [12]. Общая сумма расходов не должна превышать 50 тыс. рублей на каждого из лиц, кому оказываются соответствующие услуги.

МЕЖДУНАРОДНЫЕ НАЛОГИ

ПРЕКРАТИЛО ДЕЙСТВИЕ СОИДН С НИДЕРЛАНДАМИ

7 июня 2021 года Министерство иностранных дел России официально уведомило Нидерланды о денонсации Соглашения об избежании двойного налогообложения и предотвращении уклонения от налогообложения в отношении налогов на доходы и имущество от 16 декабря 1996 года и таким образом с 1 января 2022 года данное соглашение прекратило свое действие. Соответственно, с 2022 года налогообложение доходов нидерландских компаний, полученных от источников в России, производится в общем порядке без применения к ним каких-либо специальных льгот, в частности, налогообложение дивидендов нидерландских акционеров будет производиться по ставке 15%.





f

FORTE TAX & LAW

КОРПОРАТИВНОЕ ПРАВО

ПРОВЕДЕНИЕ ОЧЕРЕДНЫХ ОБЩИХ СОБРАНИЙ УЧАСТНИКОВ/АКЦИОНЕРОВ В 2022 ГОДУ

Если иное не установлено уставом компании, общества с ограниченной ответственностью должны будут утвердить результаты своей деятельности за 2021 год в период с 1 марта по 30 апреля 2022 года, а акционерные общества – в период с 1 марта по 30 июня 2022 года. При этом в 2022 году перестает действовать исключение, позволявшее проводить очередные общие собрания участников/акционеров заочно[13] и теперь все компании обязаны проводить общие собрания только в очной форме.

Мы также хотели бы напомнить, что, по общему правилу, протоколы общих собраний участников в обществе с

ограниченной ответственностью должны быть нотариально удостоверены, при этом нотариус должен удостоверить факт принятия решений и состав участников и выдать свидетельство об этом. Поскольку такие нотариальные действия предусмотрены только для российских нотариусов (иностранцы с большой долей вероятности не совершают такие нотариальные действия), протокол общего собрания возможно нотариально удостоверить только на территории России. Акционерным обществам при проведении общего собрания акционеров может потребоваться участие регистратора (компания, осуществляющей ведение реестра акционеров).



НОВШЕСТВА ДЛЯ РЕШЕНИЙ ЕДИНСТВЕННОГО УЧАСТНИКА (ДЛЯ ОБЩЕСТВ С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ)

В компаниях с одним участником принятие решения потребует оформить письменно в виде решения участника и также, по общему правилу, удостоверить нотариально (решение единственного акционера (для акционерных обществ) удостоверяется нотариально не требуется[14]). При этом в июле 2021 года был утвержден порядок такого нотариального удостоверения для российских нотариусов, согласно которому нотариус должен удостоверить факт принятия решения единственным участником и выдать свидетельство об этом [15]. Напомним, что ранее было достаточно, чтобы нотариус при удостоверении решения единственного участника только

удостоверил его подпись.

В этой связи существует риск, что решение единственного участника в случае необходимости его нотариального удостоверения, так же как и протокол общего собрания, будет возможно принять только на территории России, поскольку иностранные нотариусы не могут удостоверить факт принятия решения единственным участником и выдать свидетельство по утвержденной в России форме. На наш взгляд, это дискуссионный вопрос, и такой запрет на нотариальное удостоверение решений за границей не является однозначным.

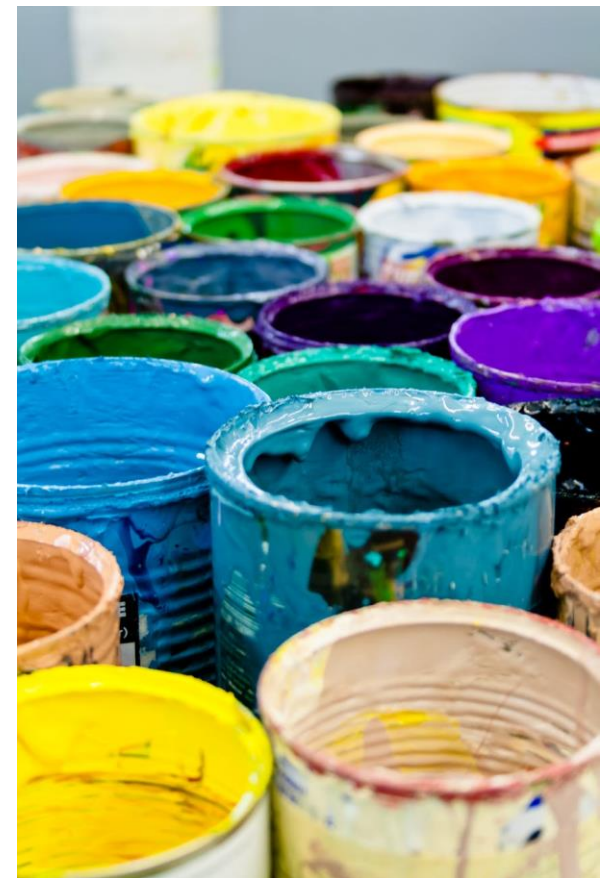
АЛЬТЕРНАТИВНЫЙ СПОСОБ ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ

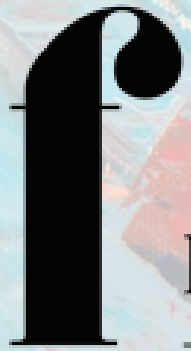
Компания вправе изменить порядок принятия решений, предусмотренный законом, и установить, что нотариального удостоверения принятия решений не требуется. Это можно сделать путем внесения изменений в устав или принятием отдельного решения участниками. Данная возможность распространяется как на протоколы общего собрания участников, так и на решения единственного участника.

НАШИ РЕКОМЕНДАЦИИ

В связи с предстоящим утверждением годовых результатов мы рекомендуем:

- i. Проверить устав компании на наличие альтернативного способа принятия решений или наличие решения/протокола участников об альтернативном способе принятия решений;
- ii. Если таковых нет, принять отдельное решение об альтернативном способе принятия решений или внести изменения в устав;
- iii. Если компания не имеет на территории России представителей участников, которые имеют полномочия на подписание решения/протокола общего собрания участников, оформить нотариальную доверенность на лиц, находящихся в России, для принятия ими решения об утверждении годовых результатов деятельности.





FORTE TAX & LAW

МИГРАЦИОННОЕ
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

Мы хотели бы напомнить, что 29.12.2021 года вступили в силу изменения[16], согласно которым иностранным гражданам, въезжающим в Россию, необходимо проходить:

(i) Регулярные медицинские обследования.

Изначально регулярность прохождения медицинских обследований для иностранных граждан установлена следующим образом: в течение 30 дней по истечении каждых 3 месяцев после очередного медицинского обследования. На данный момент государственные органы заверили о том, что 3-х месячный период будет увеличен[17].

(ii) Дактилоскопию и фотографирование.

Согласно закону, эти процедуры необходимо проходить однократно, если не установлено иное[18]. Позднее были установлены случаи, когда эти процедуры необходимо проходить повторно. В том числе это потребует сделать после того, как истекло десять лет с даты проведения предыдущего фотографирования[19]. Есть и другие исключения, когда может потребоваться проходить дактилоскопию и фотографирование повторно.

Более подробную информацию Вы можете найти в нашем алерте по [ССЫЛКЕ](#).



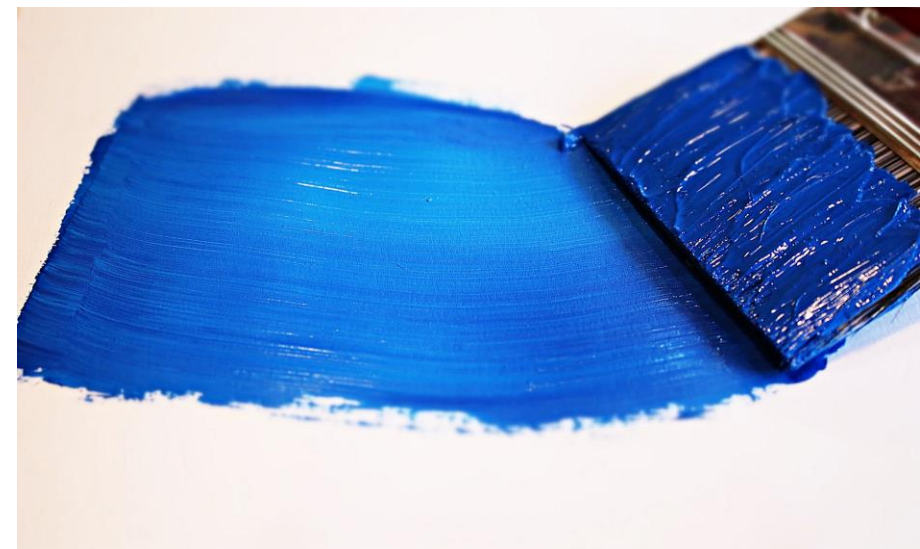


FORTE TAX & LAW

ГРАЖДАНСКОЕ
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

ЛИЧНЫЕ ФОНДЫ

С 1 марта 2022 года вступят в силу изменения в Гражданский кодекс России, в соответствии с которыми появятся личные фонды[20]. Эти фонды появятся в дополнение к ранее существовавшим наследственным фондам и могут быть созданы лицом при жизни при условии внесения в имущество фонда не менее 100 000 000 рублей.





FORTE TAX & LAW

ТРУДОВОЕ
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

ОХРАНА ТРУДА

Большой блок изменений в Трудовой кодекс в части охраны труда вступит в силу с 1 марта 2022 года [21]. В связи с этими изменениями от компаний могут потребоваться дополнительные действия, связанные с обеспечением безопасности труда или разработка дополнительных документов, регламентирующих охрану труда в компании, например:

- проводить определенные мероприятия по улучшению условий труда;
- предусмотреть меры, обеспечивающие постоянную готовность к локализации (минимизации) и ликвидации последствий реализации профессиональных рисков;
- разработать меры, направленные на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;
- вести реестр (перечень) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов;
- информировать работников о трудовых правах, об условиях и охране труда и т.д.

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВИДЕОФИКСАЦИИ В РАБОЧЕМ ПРОЦЕССЕ

С 1 марта 2022 года работодатель получит легальное право вести видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, а также обеспечивать хранение полученной информации. Сейчас на практике компании также часто ведут видеонаблюдение, хотя законом прямо такое право не предусмотрено. Теперь же видеонаблюдение на рабочем месте может вестись на законных основаниях.

ЭЛЕКТРОННЫЙ ДОКУМЕНТООБОРОТ В СФЕРЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Мы хотели бы напомнить, что с 22 ноября 2021 года у компаний появилась возможность вести электронный документооборот с работниками[22], т.е. компании вправе подписывать, хранить документы с работниками в электронном виде без их дополнительного подписания и хранения на бумаге.

Более подробно Вы можете ознакомиться с информацией по [ссылке](#).

УЧЕТ РАБОТНИКОВ, ПОДЛЕЖАЩИХ ВОИНСКОМУ УЧЕТУ

С 8 января 2022 года компаниям придется вести отдельные карточки на работников, подлежащих воинскому учету[23].

РАЗМЕЩЕНИЕ ВАКАНСИЙ НА ПОРТАЛЕ «РАБОТА В РОССИИ»

С 1 января 2022 года расширяется перечень компаний, которые обязаны размещать свои вакансии на портале "Работа в России". В частности такая обязанность теперь будет у всех компаний, численность работников которых превышает 25 человек.

Мы надеемся, что этот обзор был Вам полезен и интересен. Мы будем рады обсудить с Вами изменения законодательства и помочь с адаптацией к ним.

С уважением,

Команда Forte Tax & Law

info@fortetaxandlaw.com

ССЫЛКИ

1. Федеральный закон от 02.07.2021 № 305-ФЗ «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации»
2. Постановление Правительства РФ от 16.11.2021 № 1951 «О предельной величине базы для исчисления страховых взносов на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и на обязательное пенсионное страхование с 1 января 2022 г.»
3. Федеральный закон от 02.07.2021 № 305-ФЗ «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации»
4. Федеральный закон от 29.11.2021 № 379-ФЗ «О внесении изменений в часть первую Налогового кодекса Российской Федерации»
5. Федеральный закон от 29.11.2021 № 379-ФЗ «О внесении изменений в часть первую Налогового кодекса Российской Федерации»
6. Федеральный закон от 05.04.2021 № 88-ФЗ «О внесении изменений в статью 219 части второй Налогового кодекса Российской Федерации в части предоставления социального налогового вычета в сумме, уплаченной налогоплательщиком за оказанные ему физкультурно-оздоровительные услуги»
7. Распоряжение Правительства РФ от 06.09.2021 № 2466-р «Об утверждении перечня видов физкультурно-оздоровительных услуг»
8. Актуальный перечень организаций доступен на сайте Минспорта России по ссылке: <https://minsport.gov.ru/activities/o-nalogovom-ychete-za-zanyatiya-sportom/>
9. Федеральный закон от 02.07.2021 № 305-ФЗ «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации»
10. Федеральный закон от 29.11.2021 № 382-ФЗ «О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации»

ССЫЛКИ

11. Приказ Минфина России от 16.10.2018 № 208н «Об утверждении Федерального стандарта бухгалтерского учета ФСБУ 25/2018 «Бухгалтерский учет аренды»
12. Федеральный закон от 17.02.2021 № 8-ФЗ «О внесении изменений в главы 23 и 25 части второй Налогового кодекса Российской Федерации»
13. Ст. 2,3 Федерального закона от 24.02.2021 N 17-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "О международных компаниях и международных фондах" и о приостановлении действия отдельных положений Федерального закона "Об акционерных обществах" и Федерального закона "Об обществах с ограниченной ответственностью".
14. П.9 Письма Банка России от 25.11.2015 N 06-52/10054 "О некоторых вопросах применения Федерального закона от 29.06.2015 N 210-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации".
15. Ст. 103.10-1. Основ законодательства Российской Федерации о нотариате.
16. Федеральный закон от 01.07.2021 N 274-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» и Федеральный закон «О государственной дактилоскопической регистрации в Российской Федерации».
17. <https://en.mvd.ru/news/item/27769242/>, <https://xn--b1aew.xn--p1ai/news/item/27758587/>
18. П.13 ст. 5 Федерального закона от 25.07.2002 N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации".
19. П. 4.6. Приказа МВД России от 27.12.2021 N 1139 "Об утверждении Порядка проведения обязательной государственной дактилоскопической регистрации и фотографирования иностранных граждан и лиц без гражданства, прибывших в Российскую Федерацию в целях, не связанных с осуществлением трудовой деятельности, на срок, превышающий девяносто календарных дней, либо в целях осуществления трудовой деятельности".
20. Федеральный закон от 01.07.2021 N 287-ФЗ "О внесении изменений в части первую и третью Гражданского кодекса Российской Федерации".

ССЫЛКИ

21. Федеральный закон от 02.07.2021 N 311-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации".
22. Федеральный закон от 22.11.2021 N 377-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации".
23. Приказ Министра обороны РФ от 22.11.2021 N 700 "Об утверждении Инструкции об организации работы по обеспечению функционирования системы воинского учета".
24. Постановление Правительства РФ от 30.12.2021 N 2576 "О порядке представления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации".