

FORTE TAX & LAW

FOCUS ON YOUR BUSINESS

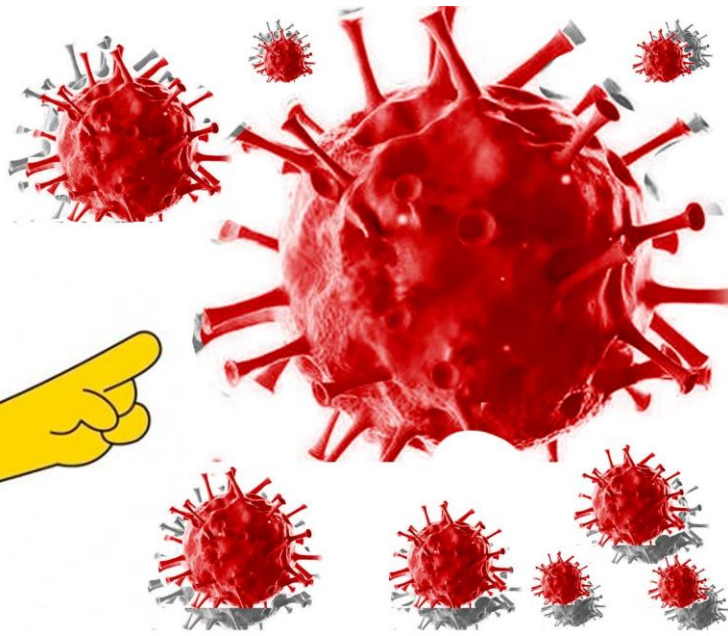
Знаковые дела судебной практики по трудовым спорам 2019-2020

Юлия Талагаева
Старший юрист



FORTE TAX & LAW

Поразит ли всех нас вирус индексации?



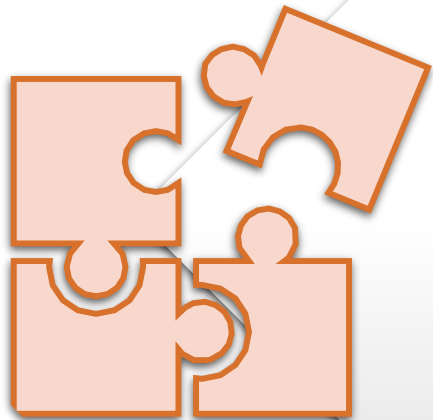
Обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Государственные органы, органы местного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения производят индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, другие работодатели - в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

Ст. 134 Трудового Кодекса РФ



FORTE TAX & LAW

Что мы думали про индексацию раньше?



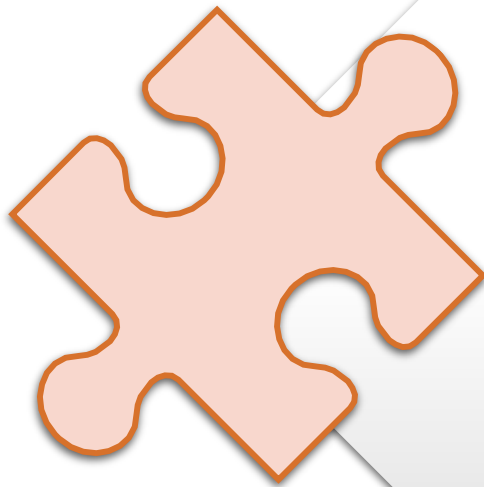
Индексация - это не единственный способ обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы. Обязанность повышать реальное содержание заработной платы работников может быть исполнена работодателем и путем ее периодического увеличения безотносительно к порядку индексации, в частности повышением должностных окладов, выплатой премий и т.п.



(п. 10 Обзора судебной практики Верховного Суда Российской Федерации N 4 (2017), утвержденного Президиумом Верховного Суда РФ 15.11.2017)



Что мы думаем об индексации теперь?



«Право работника на индексацию заработной платы не зависит от усмотрения работодателя, то есть от того, исполнена ли им обязанность по включению соответствующих положений об индексации в локальные нормативные акты организации. Работодатель не вправе лишать работников предусмотренной законом гарантии повышения уровня реального содержания заработной платы и уклоняться от установления порядка индексации»



Определение Судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда Российской Федерации от 08.04.2019 N 89-КГ18-14

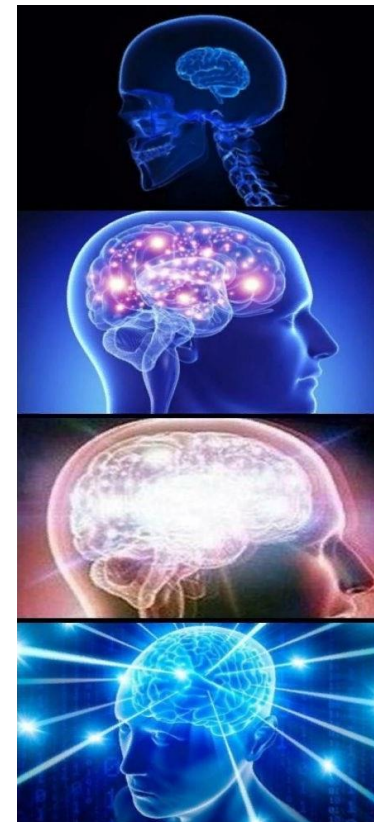


FORTE TAX & LAW

Что мы думаем об индексации теперь?

Предусмотренное статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации правовое регулирование не позволяет работодателю, не относящемуся к бюджетной сфере, лишить работников предусмотренной законом гарантии и уклониться от установления индексации, поскольку предполагает, что ее механизм определяется при заключении коллективного договора или трудового договора либо в локальном нормативном акте, принятом с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации».

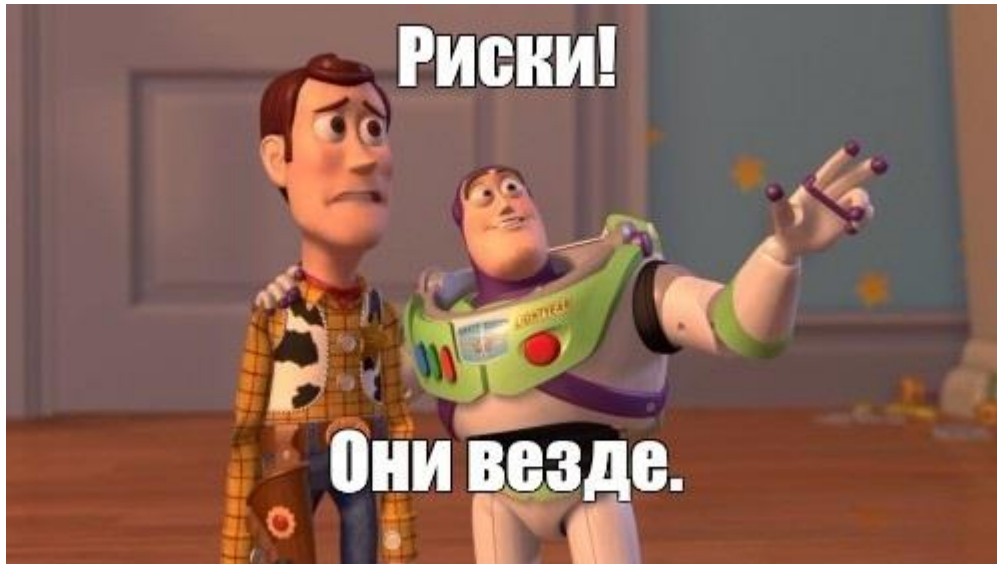
Определение Конституционного Суда РФ от 28.11.2019 N 3163-О





FORTE TAX & LAW

Способы определения порядка индексации



Индексация на 0,00001%
или на 500 рублей в год?

Риски: Формальный
характер

В зависимости от
финансового результата
компании?

Риски: Объективные
критерии

(Апелляционное определение
Санкт-Петербургского городского
суда от 26.03.2019 N 33-7621/2019
по делу N 2-199/2019)

Путем ежегодного увеличения должностного оклада
на основании Дополнительного соглашения?

Риски: Не признается индексацией, если не
определен четкий алгоритм

(Определение ВС РФ от 08.04.2019 N 89-КГ18-14)



FORTE TAX & LAW

Если нет
механизма, может
ли суд сам
определить
порядок и размер
индексации?

Ответ суда:

«Почему бы и нет?»*

*Например, на индекс
потребительских цен*

*Апелляционное Определение Тюменского областного
суда Дело № 33-6899/2019г от 09 декабря 2019



FORTE TAX & LAW

Что еще интересного?

Определение ВС РФ от 20.01.2020 N 5-КГ19-217

При сокращении работодатель обязан предложить все подходящие в данной местности свободные должности организации, в том числе в ее филиалах. Проверить вакансии только в одном филиале недостаточно, поскольку он является обособленным подразделением юрлица.

Апелляционное определение Московского областного суда от 11.02.2019 №33-3539/2019.

Суд указал, что законом не предусмотрена возможность увольнения работника в выходной день, когда он фактически не работал.

Апелляционное определение Ярославского областного суда от 28.06.2019 по делу N 33-4335/2019

Суд не стал удовлетворять требования истца о взыскании высокого выходного пособия, установленного в дополнительном соглашении к трудовому договору, в связи с тем, что высокое выходное пособие следует расценивать как злоупотребление правом, поскольку оно не создает дополнительной мотивации работника к труду, не отвечает принципу адекватности компенсации.



FORTE TAX & LAW

Спасибо за внимание!

Юлия Талагаева

Старший юрист

julia.talagaeva@fortetaxandlaw.com

+7 921 567 17 18

fortetaxandlaw.com