

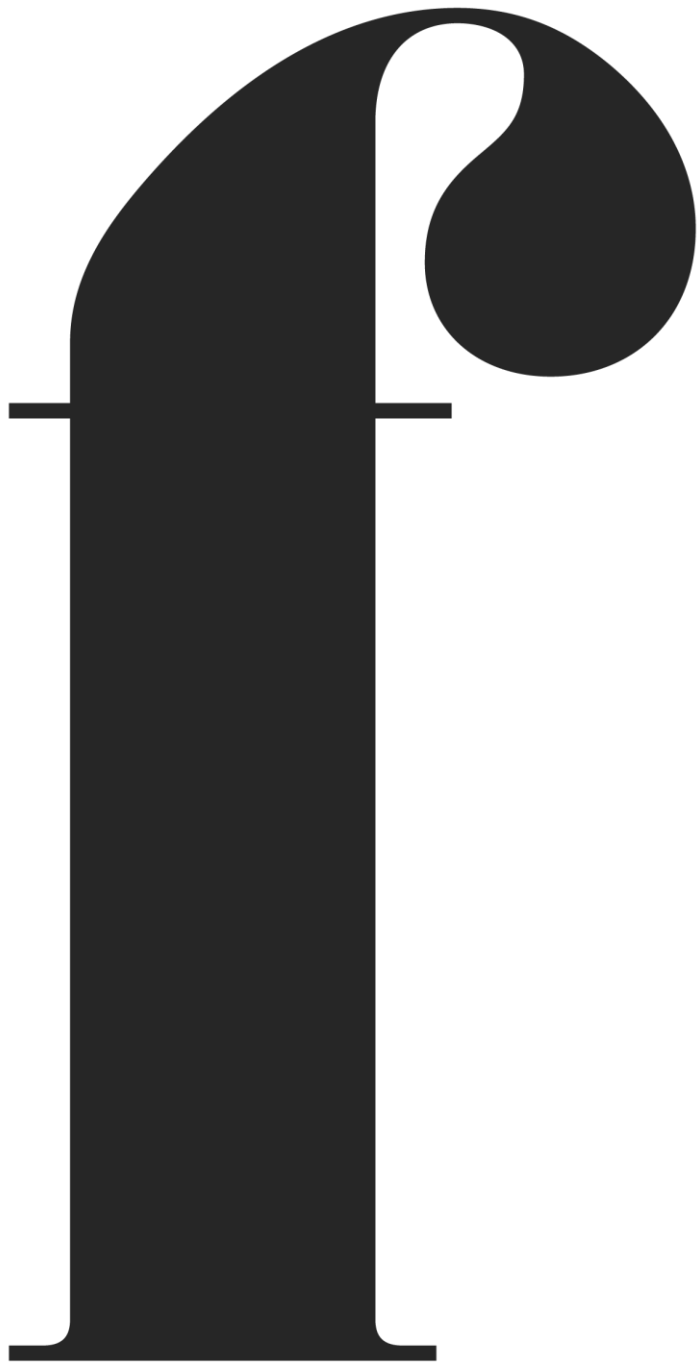
f

FORTE TAX & LAW

FOCUS ON YOUR BUSINESS

Нестандартные трудовые отношения и с чем их едят?

Антон Кабаков
Партнер



Точно высечен из
гранита,
Лик был светел, но
взгляд тяжел

*Николай Гумилев
Поэма начала*



FORTE TAX & LAW

Меню

- Дистанционная работа
- Аутстаффинг или почему плохой мир лучше хорошей войны
- Аутсорсинг всегда опция

f

FORTE TAX & LAW

ДИСТАНЦИОННАЯ РАБОТА

fortetaxandlaw.com





FORTE TAX & LAW

Дистанционный работник

- Вне стационарного рабочего места, прямо или косвенно находящегося под контролем работодателя,

при условии

- Использования для выполнения трудовой функции и для взаимодействия между работодателем и работником Интернета
- Использования квалифицированной электронной подписи для электронных документов



FORTE TAX & LAW

Плюсы дистанционного работника

Свобода регулирования трудовых отношений:

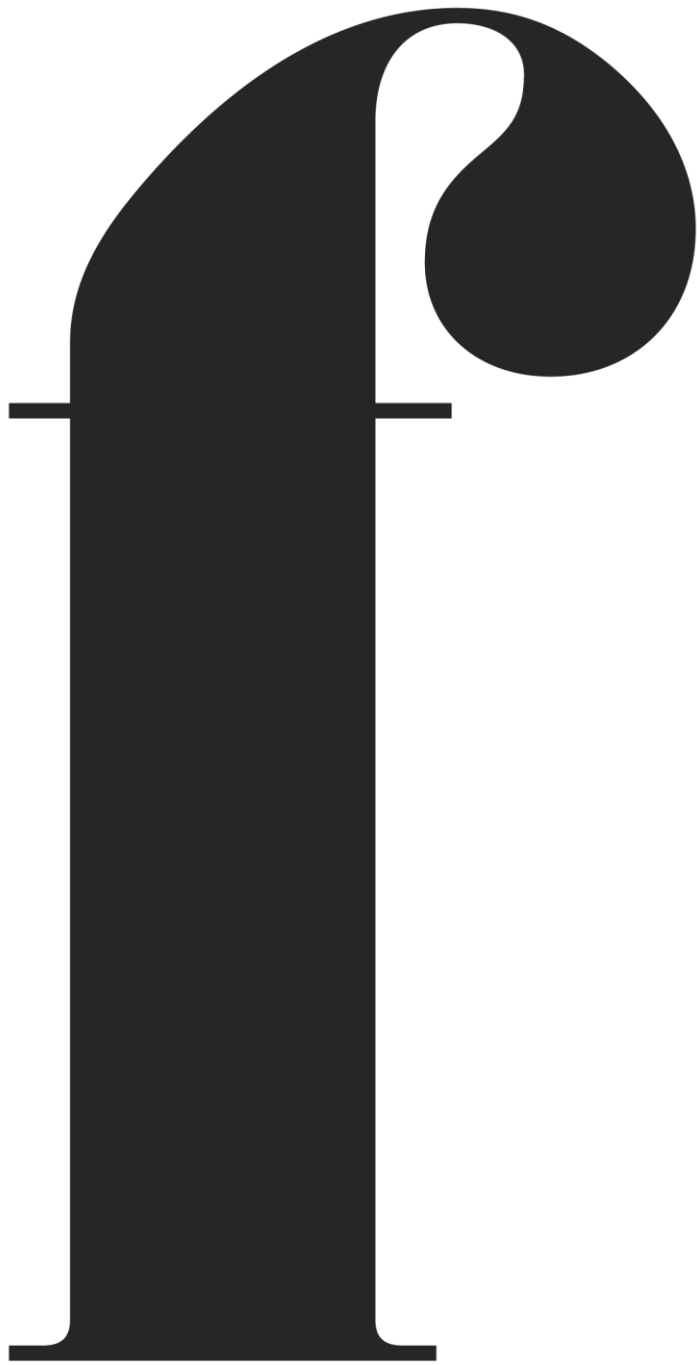
- Основания увольнения
- Режим рабочего дня (по договоренности или по усмотрению работника)
- Можно обойтись без трудовой книжки
- Ограниченные обязанности по охране труда
- Иные дополнительные условия



FORTE TAX & LAW

- Требуется повышенное внимание к тексту трудового договора
- ПОВЫШЕННЫЕ РИСКИ переквалификации отношений с фрилансерами в трудовые (Определение Верховного Суда от 16.09.2019 N 75-КГ19-5)
- Открытые вопросы
 - Командировки
 - Работа в офисе
 - Учет времени





Аутстаффинг

Почему плохой мир
лучше хорошей войны

2016 год

Заемный труд
запрещен

(ст.56.1 Трудового кодекса)

ЗАПРЕТИТЬ! УЖЕСТОЧИТЬ!



НЕ ПУЩАТЬ!



FORTE TAX & LAW

А был ли заемный труд до 2016?



ОТСУТСТВИЕ
РЕГУЛИРОВАНИЯ И
НЕПРЕДСКАЗУЕМОСТЬ



РИСК ПРИЗНАНИЯ
ОТНОШЕНИЙ ТРУДОВЫМИ

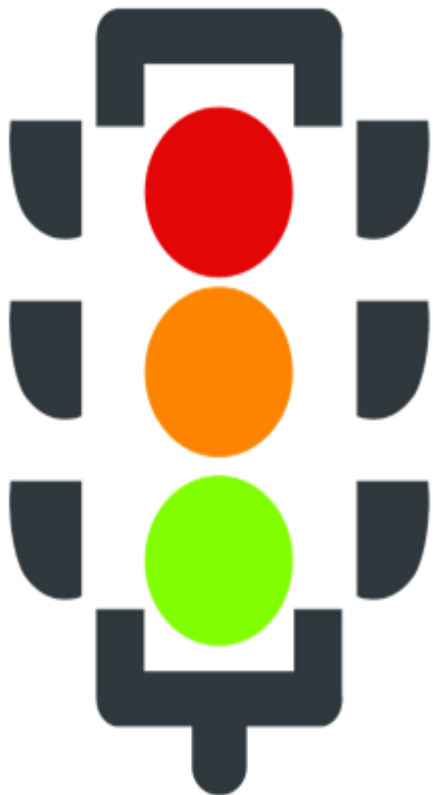


РИСК ПРЕТЕНЗИЙ
МИГРАЦИОННЫХ ОРГАНОВ
К ПРИНИМАЮЩЕЙ
КОМПАНИИ



FORTE TAX & LAW

После 2016



Запрет заемного труда



Секондмент под вопросом



Разрешено:

- ✓ Частные агентства занятости (агентский персонал)
- ✓ Аутсорсинг



FORTE TAX & LAW

И все же предоставление персонала возможно

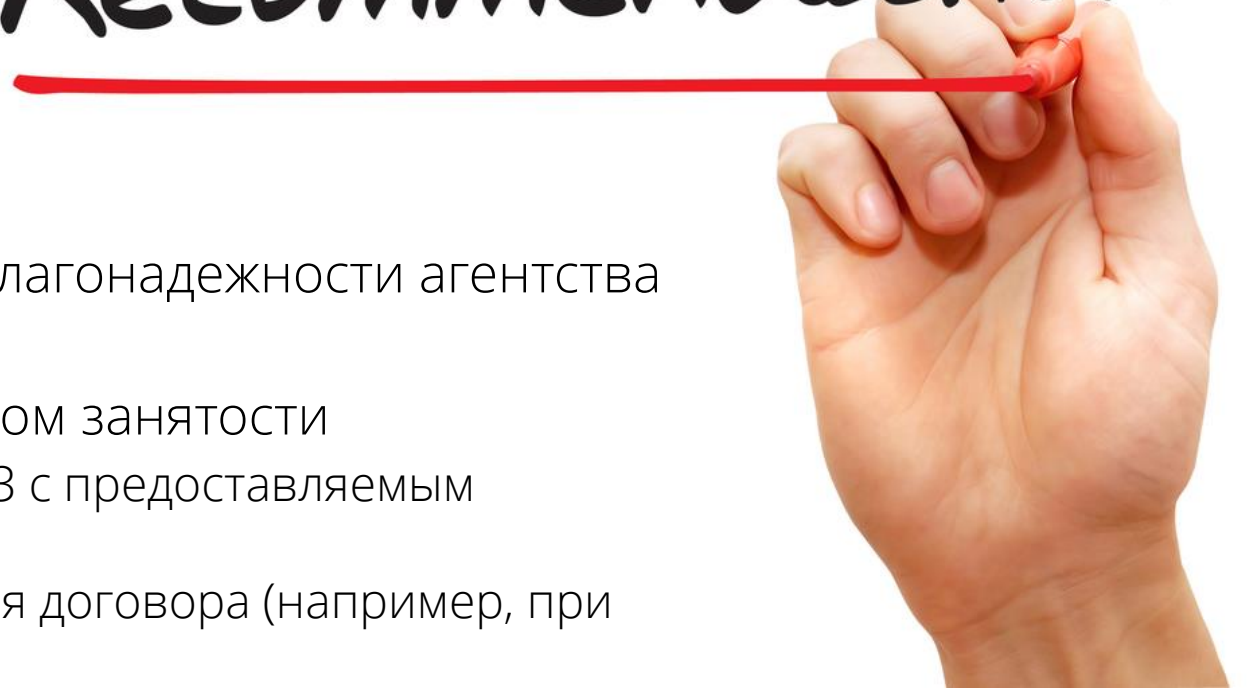
- Всегда только на время
- Ограниченное количество случаев, когда возможно предоставление работников
- Предоставлять работников могут только специальные лица
- Помни о рисках признания заемного персонала собственным и субсидиарной ответственности по зарплатным долгам



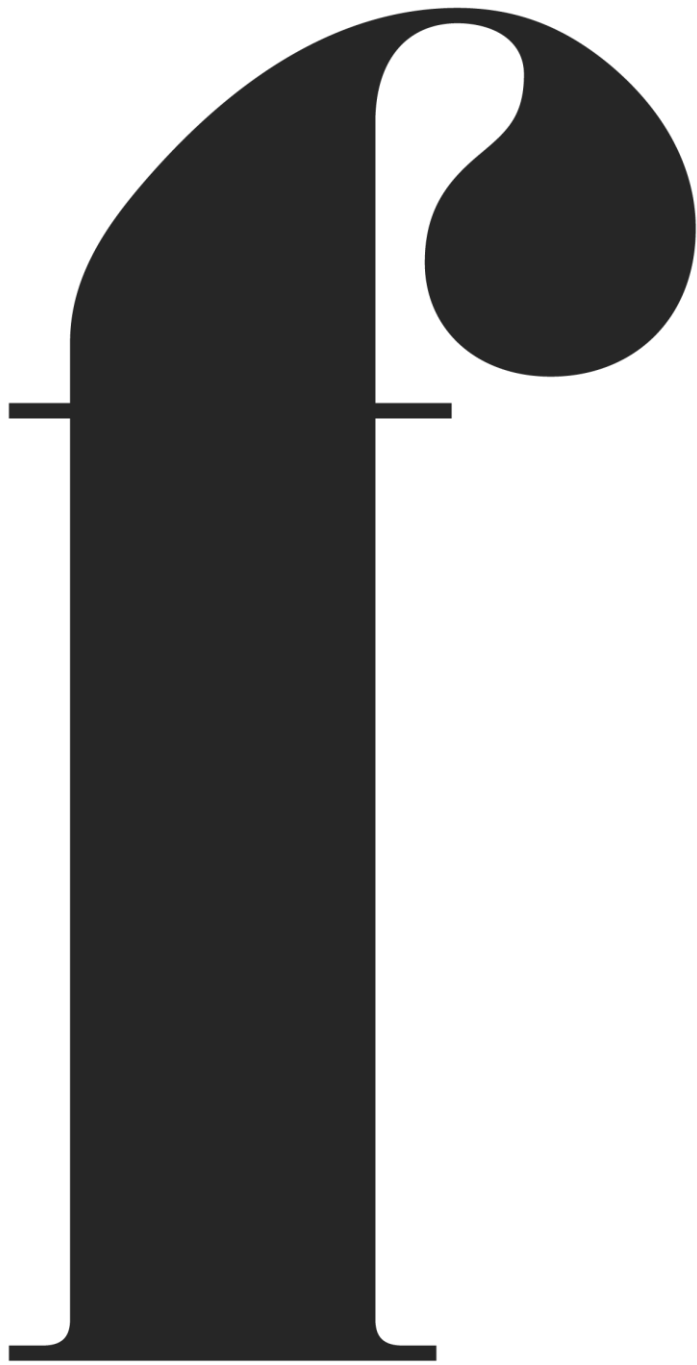


FORTE TAX & LAW

Recommendation



- Выбор надежного агентства, проверка благонадежности агентства занятости
- Пересмотр договора с частным агентством занятости
 - Право регулярно проверять расчеты ЧАЗ с предоставляемым персоналом
 - Дополнительные основания расторжения договора (например, при отзыве аккредитации)
 - Права в отношении предоставляемых работников
 - Гарантии компенсации убытков принимающей компании (банковская гарантия, поручительство)
- Занимаете иностранный персонал – следите для миграционными документами и наименованием должностей в них



Аутсорсинг всегда опция



**BETTER
CALL**



Saul



FORTE TAX & LAW



FORTE TAX & LAW

Спасибо за внимание!

Антон Кабаков

Партнер

anton.kabakov@fortetaxandlaw.com

+7 921 397 11 93

fortetaxandlaw.com