

FORTE TAX & LAW

FOCUS ON YOUR BUSINESS

# КАК ОТКАЗАТЬ В ПРИЁМЕ НА РАБОТУ И НЕ ОКАЗАТЬСЯ В СУДЕ?

Анна Яковлева  
Senior Associate  
Forte Tax & Law

# Отказать нельзя принять

- ❖ Беременные женщины и женщины с детьми
- ❖ HIV-инфицированные
- ❖ Без регистрации в Санкт-Петербурге
- ❖ Состоящие в профсоюзе
- ❖ Пенсионеры и лица предпенсионного возраста
- ❖ Представители другой национальности

отказ = дискриминация

\* ст. 19, 27 Конституции РФ, ст. 3, 64 ТК РФ, ст. 144.1, 145 УК РФ, ст. 9 Федерального закона от 12 января 1996 года №10-ФЗ, ст. 17 Федерального закона от 30 марта 1995 года №38-ФЗ, ст. 1 Закона РФ от 25 июня 1993 года №5242-1, п. 10, 11 Постановления Пленума ВС РФ от 17 марта 2004 года №2

[fortetaxandlaw.com](http://fortetaxandlaw.com)



FORTE TAX & LAW

FOCUS ON YOUR BUSINESS

# Отказать нельзя принять

- ❖ Приглашённые в порядке перевода
- ❖ Восстановленные по решению суда
- ❖ Инвалиды, направленные на трудоустройство в счёт квоты рабочих мест
- ❖ Члены совета директоров, избранные акционерами
- ❖ Профсоюзный работник, освобождённый от своих функций

отказ = процедурное нарушение

\* ст. 3, 16, 17, 18, 64, 332 ТК РФ, ст. 26 Федерального закона от 12 января 1996 года №10-ФЗ, ст. 13 Закона РФ от 19 апреля 1991 года №1032-1

[fortetaxandlaw.com](http://fortetaxandlaw.com)



FORTE TAX & LAW

FOCUS ON YOUR BUSINESS



# Когда отказ всё же возможен?

Отказ является обоснованным, если он связан с деловыми качествами работника, то есть его неспособностью выполнять работу в силу\*:

- ✓ Профессиональных качеств (профессия, специальность, квалификация)
- ✓ Личностных качеств (состояние здоровья, образование, опыт работы)
- ✓ Иных качеств, необходимых для этой работы (C1 Advanced, Python, etc).

либо

- ✓ Если запрет прямо установлен законом (подземные работы для <18 летних etc)

\*ст. 64 ТК РФ, п. 10 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004 года №2

# Когда отказ всё же возможен?

- ❖ Публикует некорректные фото и статусы в социальных сетях
- ❖ Наличие вредных привычек
- ❖ Не соответствует по полу, возрасту, весу, росту, пропорциям тела
- ❖ Не прошёл проверку на детекторе лжи
- ❖ Излишне женственные манеры поведения, речь и ухоженность
- ❖ Неординарный внешний вид
- ❖ Не прошёл проверку отдела безопасности
- ❖ Нет вакантных мест
- ❖ Не явился на собеседование

\* Решение Бугульминского городского суда Республики Татарстан от 04 сентября 2013 года по делу № 2-2286/2013; Ответ инспектора ГИТ по Нижегородской области Неклюдова В.И. от 22 ноября 2016 года; Решение Первомайского районного суда города Омска от 04 августа 2017 года по делу № 2-1893/2017; Решение мирового судьи СУ № 4 г. Кинешмы Ивановской области от 21 сентября 2005 года по делу № 2-732; Ответ инспектора ГИТ по Нижегородской области Неклюдова В.И. от 04 декабря 2015 года; Определение Санкт-Петербургского городского суда от 30 мая 2011 года по делу №33-7995/2011; Определение Московского областного суда от 07 декабря 2010 года по делу №33-23713)





# Пригласить не значит нанять

Job offer не урегулирован в ТК РФ.

Что можно применить по аналогии\*:

- ❖ Приглашение на работу в порядке перевода
- ❖ Предварительный договор
- ❖ Оферта и акцепт

Направление кандидату job offer нельзя квалифицировать как заключение трудового договора (по аналогии с офертой и акцептом). Job offer сам по себе <...> не является основанием для возложения на работодателя обязанности заключить трудовой договор с кандидатом\*\*.

Job offer ≠ трудовой договор

\*ст. 64 ТК РФ, ст. 429, 432, 435.ю 438 ГК РФ

\*\*Апелляционное определение Свердловского областного суда от 21 ноября 2014 года по делу №33-15112/2014



# Возрастной ценз

Ст. 144.1 Уголовного кодекса РФ:

«Необоснованный отказ в приёме на работу / увольнение по мотивам достижения предпенсионного возраста\*, наказывается:

- ✓ штрафом 200 000 ₽,
- ✓ штрафом в размере зарплаты  $\leq 18$  месяцев,
- ✓ обязательными работами  $\leq 360$  часов.

В зоне риска:

- ✓ Генеральный директор
- ✓ Директор по персоналу
- ✓ Иные должностные лица, которые имеют право принимать решения о приёме на работу и увольнении работников.

\* Под «предпенсионным возрастом» понимается 5 лет до назначения лицу страховой пенсии по старости. Иными словами, это возраст с 55 лет для женщин и с 60 лет для мужчин.

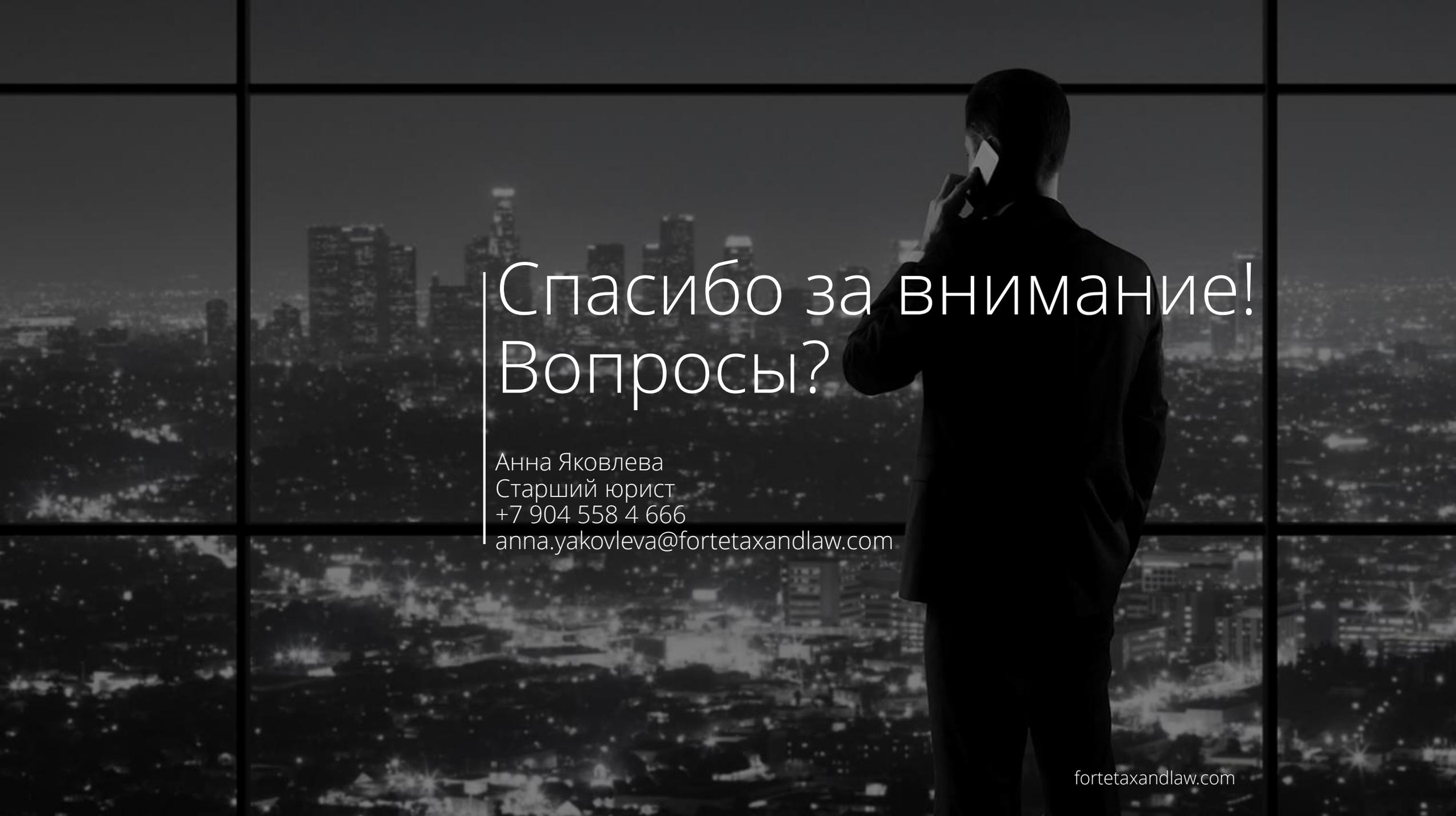




# Что делать, чтобы не быть ВИНОВАТЫМ

- ✓ Отобразить в должностных инструкциях детальные и исчерпывающие требования к деловым качествам кандидатов
- ✓ Формализовать процедуру отбора и оценки кандидатов исходя из их деловых качеств
- ✓ Письменно фиксировать результаты собеседований и оценки деловых качеств кандидата
- ✓ В письменном отказе от заключения трудового договора указывать конкретное основание для отказа
- ✓ Если есть сомнения – обратиться к консультантам 😊





Спасибо за внимание!  
Вопросы?

Анна Яковлева  
Старший юрист  
+7 904 558 4 666  
[anna.yakovleva@fortetaxandlaw.com](mailto:anna.yakovleva@fortetaxandlaw.com)